

宏達電斷尾真的就能求生嗎？

1110

出版時間：2018/07/05 20:07



宏達電日前無預警宣布裁員 1500 人，規模達 23%，引發市場震驚。資料照片

劉典科／中正大學企管所博士生

宏達電將縮減台灣製造部門員工 1500 人，約占全球員工數 23%，預計 9 月底前執行完畢，截至今年 6 月，HTC 全球員工總數約 6450 人，這次裁員 1500 人占比約為 23%。桃園市政府勞動局指出，HTC 桃園廠員工數約為 4077 人，裁員比例估計超過三分之一。

HTC 透過裁員的方法，斷尾求生，但透過裁員真的能解決宏達電在這產業的問題嗎？要解答這問題，首先要理解到這智慧型手機市場的關鍵成功因素是什麼？

1 資源能耐要強

現今不管在生產製造、人才、資金、創新研發能力皆遠遠輸給對手(三星、蘋果)

2.專利要夠多

今日的專利權已成為許多跨國企業阻止競爭對手進入的保護壁壘，而宏達電在國際專利戰節節敗退。

3.要有市場規模經濟

大者恆大小者恆小，宏達電營運巔峰時，年營收逾 2000 億元，現在營收規模已較全盛時期大幅下滑，2017 年，宏達電全年營收 621.2 億元。

加上對手三星、蘋果太強大，這市場宏達電根本打不贏對手，無法在這市場生存。

面對後續，宏達電表示，將積極導入創新工廠新思維，邁向智慧型自動化生產製程，透過精實整體營運規劃，再次強化公司未來競爭力。透過分析，我建議宏達電把剩餘的價值轉換成現金，及早收手，並退出市場，因為倒閉恐怕只是時間早晚問題而已。