

觀點投書：從台灣 NO.1 反思我們的競爭力

吳明憲 2018-06-12 05:30



「從之前的惠台政策，教授高薪挖角，到近期的高中學生出走，一直成為兩岸熱議的焦點。」先前也曾被傳建中也有不少學生考慮到中國留學，圖為台北建國中學。（取自維基百科）

台灣 NO.1 是部分電子遊戲玩家在網路遊戲中用於激怒或辨別大陸玩家的口號，近日雅虎的頭條新聞也是「台灣 NO.1？赴陸台生鼓勵台灣加油」，我在回台機上的環球時報以斗大的標題報導「高中生用腳投票奔大陸，蔡當局『關切』校長查出走」；從之前的惠台政策，教授高薪挖角，到近期的高中學生出走，一直成為兩岸熱議的焦點。

從部份台灣媒體的角度或部份既定立場的人士來看，或許我們還有很多人對大陸的印象中還停留在以前，人民缺乏素養、環境不佳、處處受限的不自由環境，但是近幾年來，大陸傾全力發展經濟，在整體競爭力上，確實是進步神速，每一小段時間，就明顯感受到他的進步及發展，從一帶一路的大戰略，到四通八達的高鐵與高速公路的基礎建設，甚至於幼稚園就開始要求讀三字經與弟子規的人文教育，整體的進步及改變，讓全球都驚訝，也是我們不得不面對的一個事實，彼長我消，台灣必須要更積極的迎頭趕上。瑞士洛桑管理學院剛發布的「2018 年 IMD 世界競爭力年報」（IMD World Competitiveness Yearbook），台灣在 63 個評比國家中，從去年的第 14 名掉到第 17 名；而中國大陸由去年的 18 名上升到第 13

名，排名超越了台灣。

為什麼大陸近年一直積極的想延攬台灣人才，從高中學生、教授到企業經營人才，難道只有統戰及政治考量嗎？缺乏天然資源的台灣，過去的傲人成就全來自人才，因此台灣企業培養出來的人才，也具備多元的能力，筆者在大陸經營企業多年，多位大陸的企業家友人，都曾經要我幫他們介紹台籍管理人才，除了文化及語言上的便利外，他們觀察台籍幹部做事實在又厚道，而且忠誠度很高！這就是為什麼越來越多的陸企聘請台幹，因為多元文化的融合，必然會提高企業的競爭力！

筆者目前在台灣的博士班進修，自己的小孩在大陸工作，因此對於大陸近期到台灣挖角教授及學生的新聞感觸也特別深刻，學生希望到大陸一級學校就讀，除了培養人脈外，中國的就業市場薪酬確實比台灣更有吸引力，這些教授及學生在海外多年工作及生活後，再回到台灣將所學貢獻台灣，不也是台灣之福，目前科學園區多位企業家不也是如此嗎？如果來自台灣的教授，到大陸任教，將台灣的多元教學思考，長期在台灣累積的民主意識與素養，融入大陸的教育，這些元素，或許就可能成為大陸走向更包容與民主化的火苗。

對於近期大家熱烈討論的人才出走問題，我們不應該用防堵的政策來干預或阻礙，而是積極地培養人才走向世界，當這些人才在海外表現優秀，更可以告訴大家，他來自台灣，而台灣更需要做的是發展更好的總體環境，吸引優秀外國人才到台灣，也吸引這些海外優秀人才回台，創造一個人才發展的良性循環，才是根本之道。

*作者為天津台商高階主管中正大學企業管理系在職博士生